

Проект

подготовлен  
управлением по труду

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города от 11.12.2015 № 8611  
«Об утверждении муниципальной  
программы «Улучшение условий  
и охраны труда в городе Сургуте  
на период до 2030 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 11.12.2015 № 8611 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года» (с изменениями от 16.06.2016 № 4488, 24.08.2016 № 6399, 13.02.2017 № 831, 15.06.2017 № 4980, 27.07.2017 № 6611, 17.11.2017 № 9823, 06.02.2018 № 879, 05.06.2018 № 4201, 19.11.2018 № 8747, 25.02.2019 № 1293, 28.05.2019 № 3588, 17.12.2019 № 9490, 29.01.2020 № 634, 17.12.2020 № 9495, 28.01.2021 № 627, 17.01.2022 № 238, 01.02.2022 № 579) следующие изменения:

1.1. В констатирующей части постановления:

- слово «распоряжениями» заменить словом «распоряжением»;
- слова «Администрации города от 28.08.2015 № 2139 «О разработке муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016 - 2030 годы» исключить.

1.2. В наименовании приложения к постановлению после слов «Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года» дополнить таблицей следующего содержания:

«Паспорт  
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда  
в городе Сургуте на период до 2030 года»

<p>Основание для разработки программы - наименование, номер и дата правового акта, послужившего основой для разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Бюджетный кодекс Российской Федерации;</li> <li>- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;</li> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации;</li> <li>- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;</li> <li>- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»;</li> <li>- постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31.10.2021 № 472-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения»;</li> <li>- решение Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;</li> <li>- постановление Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</li> </ul>
<p>Куратор программы</p>	<p>Заместитель Главы города, курирующий сферу экономики</p>
<p>Наименование администратора и соадминистраторов программы</p>	<p>администратор: управление по труду, соадминистраторы: Дума города; Контрольно-счетная палата города Сургута; департамент образования; департамент городского хозяйства;</p>

	департамент архитектуры и градостроительства; департамент финансов; департамент имущественных и земельных отношений; управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям; управление бюджетного учёта и отчётности; управление документационного и организационного обеспечения; служба по охране здоровья населения; муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационное управление»; муниципальное казенное учреждение «Управление информационных технологий и связи города Сургута»; муниципальное казенное учреждение «Наш город»; муниципальное казенное учреждение «Дворец торжеств»
Цели программы	улучшение условий и охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях города Сургута
Задачи программы	1. Совершенствование механизмов управления охраной труда на территории города, обеспечение методического руководства работой служб охраны труда в организациях города, в том числе пропаганда вопросов охраны труда, информационное обеспечение работодателей города в сфере охраны труда. 2. Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Срок реализации программы	2016 – 2030 годы
Перечень подпрограмм	-
Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные	-

на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации	
Целевые показатели программы	<p>1. Проведение не менее 160 мероприятий (семинаров, совещаний, смотров-конкурсов, месячников, выставок, конференций) по вопросам трудового законодательства и законодательства об охране труда, распространению передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда для работодателей города.</p> <p>2. Обеспечение доли работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций города, прошедших обучение по безопасности труда (охрана труда, пожарная безопасность, электробезопасность, промышленная безопасность, работа на высоте) от общего количества работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций, подлежащих прохождению обучения по безопасности труда на уровне не менее 100%.<sup>1</sup></p> <p>3. Обеспечение доли рабочих мест в органах местного самоуправления, муниципальных организациях в отношении которых проведена специальная оценка условий труда от общего количества рабочих мест органов местного самоуправления, муниципальных организаций, подлежащих специальной оценке условий труда на уровне не менее 100%.<sup>2</sup></p> <p>4. Обеспечение доли работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций города, прошедших диспансеризацию, медицинские осмотры от общего количества работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций, подлежащих прохождению диспансеризации, медицинским осмотрам на уровне не менее 100%.<sup>3</sup></p> <p>5. Обеспечение доли работников муниципальных организаций города, обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты от общего количества</p>

	<p>работников муниципальных организаций, подлежащих обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на уровне не менее 100%.<sup>4</sup></p> <p>6. Обеспечение доли работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций города методическими и учебными материалами, наглядной агитацией от общего количества работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций, подлежащих обеспечению методическими и учебными материалами, наглядной агитацией на уровне не менее 100%.<sup>5</sup></p> <p>7. Обеспечение доли работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций города аптечками первой помощи от общего количества работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций, подлежащих обеспечению аптечками первой помощи на уровне не менее 100%.<sup>6</sup></p>
--	---

Примечания:

методика расчета целевых показателей программы:

<sup>1</sup> – количество обученных работников  $\times 100$ /общее количество работников, подлежащих прохождению обучения;

<sup>2</sup> – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда  $\times 100$ /общее количество рабочих мест, подлежащих проведению специальной оценке условий труда;

<sup>3</sup> – количество работников, прошедших медицинский осмотр  $\times 100$ /общее количество работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра;

<sup>4</sup> – количество работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты  $\times 100$ /общее количество работников, подлежащих обеспечению средствами индивидуальной защиты;

<sup>5</sup> – количество работников, обеспеченных методическими и учебными материалами, наглядной агитацией  $\times 100$ /общее количество работников, подлежащих обеспечению методическими и учебными материалами, наглядной агитацией;

<sup>6</sup> – количество работников, обеспеченных аптечками первой помощи  $\times 100$ /общее количество работников, подлежащих обеспечению аптечками первой помощи.

1.3. В абзаце первом раздела I приложения к постановлению слова «, на основании паспорта муниципальной программы, утвержденного распоряжением Администрации города от 28.08.2015 № 2139 «О разработке муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года», содержащего перечень правовых оснований для ее формирования» исключить.

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу экономики.

Глава города

А.С. Филатов